

Pol Betong AS sin redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven og tilhørende aktsomhetsvurderinger i 2023

Innhold

| | |
|--|---|
| Om åpenhetsloven | 1 |
| Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven | 1 |
| Tilrettelegging | 1 |
| Aktsomhetsvurderinger | 2 |
| Omfangsbeskrivelse | 2 |
| Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv | 2 |
| Arbeidet i Pol Betong AS med aktsomhetsvurderinger | 3 |
| Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Bedrift AS sine virksomheter | 4 |
| Kontroll på dette dokumentet | 4 |

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for *grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for *menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven i Bedrift AS er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Overordnet kartlegging av:
 - Egne arbeidsoperasjoner
 - Produkter/tjenester
 - Leverandører/forbindelser
- Involvere deltakere i arbeidet
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet
- Utvikle/forbedre og forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge *faktiske* og *mulige* negative konsekvenser for *menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold*
- Iverksette tiltak for faktiske forhold (brudd) og vesentlig risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Kontrollere og dokumentere effekter av tiltakene
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på *menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold*

Denne prosedyren er basert på metodikk og arbeidsflate fra [Tavler AS](#).

Omfangsbeskrivelse

Pol Betong AS er et selskap som tilbyr en omfattende serviceytelse i form av armert betongarbeid for kunder og bransjer, offentlig infrastruktur, offentlige bygg og infrastruktur og miljøvern.

Våre leverandører er hovedsakelig fra Norge og har veletablerte rutiner ifm. åpenhetsloven og menneskerettigheter. Vi har hyppige bedriftsbesøk og kontakt for alle våre vesentlige vareleverandører. Vi har gruppert våre leverandører etter grad av samhandling og viktighet, og har for alle våre aktive vareleverandører innført overvåkning basert på aktsomhetsvurderingene våre.

Dette er en pågående prosess, så vi vil fortsette dette arbeidet fremover, og vil komme med ny rapport sommeren 2024. Erfaringer vi gjør i 2023 vil danne grunnlag for om vi skal øke omfanget av vårt arbeid, eller endre metodikken og iverksette nye verktøy.

Retningslinjer og rutiner knyttet til ansvarlig næringsliv

| # | Retningslinje | Bruk av retningslinje i Pol Betong AS |
|---|---|--|
| 1 | Pol Betong AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv | <p>Dette dokumentet brukes til å ha kontroll på ivaretagelsen av ansvarlig næringsliv i Pol Betong AS, og for å ha kontroll på hvem i bedriften som har ansvar for hvilke fokusområder innen ansvarlig næringsliv.</p> <p>Ansvarlig næringsliv er kategorisert i følgende tre fokusområder i Pol Betong AS:</p> <ul style="list-style-type: none">• Menneskerettigheter i samfunnene vi opererer i.• Anstendige arbeidsforhold, som hensyntar menneskerettigheter, HMS og lønn i forbindelse med arbeidsoperasjoner.• Hensyn til ytre miljø, natur og dyreliv, i forbindelse med vår virksomhet. |
| 2 | Policy for ansvarlig næringsliv | <p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift, men også ovenfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i Pol Betong AS er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområdene for ansvarlig næringsliv.</p> |

| | | |
|---|---|--|
| 3 | Etiske retningslinjer (interne og eksterne) | Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også ovenfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet. |
| 4 | Kravliste til leverandører og forbindelser | Dette dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser. |
| 5 | Spørsmålsregister til utsendelse for egnevaluering | Dette dokumentet sendes ut til de aktørene som skal evaluere seg selv med tanke på egne bidrag til ansvarlig næringsliv. Dokumentet sendes ut i sin helhet etter tilpasning til utsendelsen, eller så kan relevante spørsmål hentes ut og sendes separat, dersom det er behov for mer tilspisset informasjonsinnhenting. |
| 6 | Redegjørelse for åpenhetsloven | Redegjøringsdokumentet brukes i forbindelse med den offentlige redegjørelsen med frist 30. juni hvert år, og mot allmennheten for øvrig ved å publisere på hjemmesiden. Dette for å vise hvordan Pol Betong AS arbeider målrettet og systematisk med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger og hva som er å betrakte som vesentlige resultater fra aktsomhetsvurderingene som er gjennomført. |

Arbeidet i Pol Betong AS med aktsomhetsvurderinger

Pol Betong AS foretar løpende vurderinger av risiko, for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter. Selskapet kartlegger menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. I kartleggingsarbeidet benytter Pol Betong AS en digital plattform utviklet av Tavler AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Pol Betong AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Grovt sett består risikoforholdene ovenfor av **fem grupperinger** av **aktsomhetsrisiko** det redegjøres nærmere for nedenfor.

Risikoforholdene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er sortert etter:

- Konsekvensvurderinger opp mot lovens formål og Pol Betong AS sine ambisjoner for sosial bærekraft.
- Sannsynlighetsvurderinger (fra faktiske hendelser til hendelser som er svært lite sannsynlig).
- Påvirkningsmuligheter på faktiske forhold og risiko.
- Kvalitet på informasjonen som ligger til grunn for aktsomhetsvurderingene.

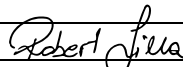
Selskapet er etter åpenhetsloven pliktig til å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser der disse oppstår, eller der det er vesentlig risiko for at disse kan oppstå. Pol Betong AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt. Pol Betong AS har dermed ikke iverksatt tiltak på bakgrunn av kartleggingen som er gjennomført.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Bedrift AS sine virksomheter

Pol Betong AS oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

1. Varsling internt – post@polbetong.no
2. Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
3. Varsling til offentligheten, f. eks media.

Kontroll på dette dokumentet

| Versjon | Versjonsmerknad | Godkjent |
|---------|-------------------|---|
| 1 | Redegjørelse 2023 |  |
| | | |